

MÁS QUE EMPLEO 2015

Jueves 11 de Junio

en el Espacio de Igualdad María de Maeztu. C/ Comandante Fontanes 8 esq. Gral. Ricardos



“Más que empleo 2015” es un espacio de encuentro entre profesionales del sector social de los distintos distritos de Madrid, con el objetivo de intercambiar experiencias, mejorar y enriquecer el trabajo en red.



Mesa de Empleo y Formación de Villaverde

Ana Lebrato Vizcaíno –Agencia para el Empleo
M^a Luisa Sánchez Almagro –CEPA Villaverde
Mónica Palomino Martínez –Grupo LABOR

MESA DE EMPLEO Y FORMACIÓN VILLAVERDE



TRABAJO EN RED

Los objetivos de esta plataforma:

- **Analizar la realidad de la población, entorno y recursos de empleo y formación del distrito a través del intercambio de información.**
- **Fomentar la participación de todas las entidades y recursos en empleo y formación del distrito.**

mesavillavde.empleoform@gmail.com

<https://mesa-de-empleo-formacion-de-villaverde.wikispaces.com/home>



- AFANDICE
- AGENCIA PARA EL EMPLEO. AYUNTAMIENTO DE MADRID
- CENTRO DE EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS VILLAVERDE
- CENTRO DE REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL . INTRESS VILLAVERDE
- EDUCACIÓN, CULTURA Y SOLIDARIDAD
- ASOCIACIÓN GRUPO LABOR
- OFICINA MUNICIPAL DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE
- CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL DE VILLAVERDE
- COMISIÓN ESPAÑOLA DE AYUDA AL REFUGIADO (CEAR)
- AUTÓNOMOS VILLAVERDE - USERA
- SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN PARA EL EMPLEO. CÁRITAS VILLAVERDE
- FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE ACF -(SPAIN)

ACTUACIONES



I. Intercambiar información para mejorar la inserción laboral.



En todas nuestras actuaciones abordamos la inteligencia emocional con la finalidad de que nuestros usuarios presenten un currículum vital en lugar de un CV, que les permita insertarse laboralmente.

ACTUACIONES cont



2. Elaborar documentos para derivaciones.
3. Formación para capacitar a profesionales y usuarios
 1. Formación impartida por agentes externos a la mesa
 2. Formación impartida por miembros de la mesa
4. Elaboración de guías
5. Compartir espacios, materiales y RRHH.



AFANDICE : Entidad que trabaja por y para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad
VENTAJAS DE TRABAJO EN RED:

1.- Conocernos las distintas entidades que trabajamos en Formación y Empleo del distrito de Villaverde, intercambiando información de quién somos y qué hacemos y cómo colaborar de forma conjunta.

2.-Colaboración con otras entidades:

CEPA Villaverde: un grupo de personas con discapacidad intelectual del Centro Ocupacional Villaverde acude un día a la semana al CEPA a participar de un programa de Informática Básica

Grupo Labor: Varias Usuaris de nuestro centro han realizado Cursos de Formación con esta entidad, lo que les ha facilitado la incorporación al mercado laboral.

Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, distrito Villaverde: Varios usuarios de nuestro centro han realizado cursos de formación con esta entidad, lo que les ha facilitado la incorporación al mercado laboral.

Oficina de Empleo de Villaverde: realizar charlas informativas, por personal de la Oficina de Empleo, a usuarios del Centro Ocupacional de AFANDICE, sobre temas relacionados con : empleo, desempleo, demanda de empleo, etc.



- VENTAJAS DEL TRABAJO EN RED.
- El trabajo en red favorece la **visibilidad** del trabajo en equipo y sus resultados.
- Intercambio de información con cada una de las entidades que participan en la mesa.
- Se favorece el desarrollo de **alianzas** entre las entidades participantes.
- Favorece cualquier difusión de información a todos los ciudadanos del distrito a través de las entidades participantes, de forma rápida y eficaz.



CENTRO REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL VILLAVERDE



- TENER UN PUNTO DE ENCUENTRO Y COMUNICACIÓN CON OTROS RECURSOS DE EMPLEO.
- CONOCER NUEVOS RECURSOS QUE TRABAJAN EN VILLAVERDE.
- INTERCAMBIAR INFORMACIÓN SOBRE OFERTAS DE EMPLEO Y FORMACIÓN.
- PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE UNA GUÍA DE HOSTELERÍA.





Ventajas - trabajo en red:

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, JUVENTUD Y DEPORTE
CEPA DE VILLAVERDE
C/Villalonso, nº 10 (28021)-Madrid
cepa.villaverde.madrid@educa.madrid.org
telf./fax: 91796 28 20



Es un centro educativo de personas adultas

- Se comparten instalaciones y recursos humanos .
- Se conocen las entidades, organismos e instituciones de la zona, lo que nos permite derivar a personas a esas entidades.
- Se consigue que entre todas las entidades persigamos un objetivo común cada año.
- Además, trabajamos en red con el CEPA Río Tajo y CEPA Joan Mir i Mir con el proyecto “ESPABILA-T “La inteligencia emocional mejora las posibilidades de éxito académico y profesional” (subvencionado por el MECD, programa PROMECE del INTEF)



Beneficios y ventajas de participar en la mesa de empleo de Villaverde

- **En los tiempos actuales, las respuestas colectivas frente a las individuales demuestran que son más eficaces y de mayor impacto .**
- **La coordinación entre recursos se constata imprescindible para abordar la complejidad del problema de acceso al empleo desde una perspectiva holística.**
- **Las sinergias entre diferentes agentes públicos y privados provocan un intercambio fluido de información, que genera la complementariedad y la coordinación entre las acciones que se realizan.**
- **Promueve la innovación en la construcción colectiva de respuestas a los problemas sociales**
- **Personalizar las relaciones, y el intercambio de información entre compañeros y compañeras genera riqueza al conocer otras formas de trabajo**



ASOCIACIÓN GRUPO LABOR



BENEFICIOS QUE APORTA LA MESA DE EMPLEO A NUESTRO TRABAJO DIARIO

- Lo principal es la puesta en común de recursos y servicios del distrito, siendo el conocimiento de éstos algo básico en nuestra labor como orientadores.
- Mejora en mis funciones en mi puesto de trabajo: Me permite realizar la orientación a los usuarios de forma más directa al tener la información exacta de cada una de las entidades, haciendo derivaciones con sentido, evitando así que los usuarios vayan de un sitio a otro desorientados.
- Tener una visión más global de la situación laboral y formativa en el distrito, a través de la mirada de cada una de las entidades que componen la mesa, valorando las necesidades de los usuarios en común y actuando en consecuencia realizando acciones dirigidas a minimizar esas necesidades.



Oficina Municipal de Información y Orientación para la Integración de Inmigrantes



¡MADRID!

TRABAJO EN RED

- ❖ **Compartir información y recursos.**
- ❖ **Aprender juntos de las aportaciones de todos los miembros de la mesa.**
- ❖ **Cambio de la cultura organizativa, reforzando el trabajo en equipo.**
- ❖ **Enfoque en los grupos de interés.**





UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL “VILLVERDE”

- Contacto directo con los diferentes recursos formativo-laborales del distrito.
- Gran aumento de la colaboración con la Agencia de Empleo, Vivero de Empresarios y CEPA.
- Aumento del número de opciones formativas destinadas a personas con discapacidad.
- Mayor conocimiento de la situación socio-laboral del distrito.
- Colaboración en red, aumentando las mejoras producidas por otras Mesas de Empleo.



VIVES PROYECTO

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

Proyecto de Inserción
Laboral para jóvenes.



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Participar en la Mesa de Empleo de Villaverde nos ofrece la oportunidad de compartir experiencias y buenas prácticas en materia de empleo.

Nos permite actualizarnos y mantenernos receptivos ante los cambios del entorno. Favorece la visibilidad y el impacto de las acciones individuales, y lo convierte en un impacto común.

Programa cofinanciado por el Fondo Social Europeo dentro del marco del POLCD 2007-2013



OTRAS ASOCIACIONES PARTICIPANTES



ASOCIACIÓN DE
AUTONOMOS
DE VILLAVERDE Y
USERAS

